

Enna, 20 settembre 2012

## TARIFFE E COSTI DELLA MANO D'OPERA EDILE IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI ENNA

PERIODO: DAL 1° SETTEMBRE 2012

| ELEMENTI DI COSTO  |  | Operaio<br>IV livello | Operaio<br>specializzato | Operaio<br>qualificato | Operaio<br>comune |
|--|--|-----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| <b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>                               |  |                       |                          |                        |                   |
| Paga base (dal 1-1-2012)   |  | 6,48                  | 6,01                     | 5,41                   | 4,63              |
| Indennità territoriale di settore                                |  | 1,35                  | 1,25                     | 1,13                   | 0,96              |
| Indennità contingenza (dal 1-11-1991)                            |  | 3,01                  | 3,00                     | 2,99                   | 2,96              |
| Elem. Dist. Retribuz. (dal 1-1-1993)                             |  | 0,06                  | 0,06                     | 0,06                   | 0,06              |
| E.V.R. (dal 1-9-2012)  |  | 0,21                  | 0,20                     | 0,18                   | 0,15              |
| <b>Totale A</b>  |  | <b>11,11</b>          | <b>10,52</b>             | <b>9,77</b>            | <b>8,76</b>       |
| Ferie, Gratifica natalizia e riposi annui 23,45% su Tot. A - EVR |  | 2,56                  | 2,42                     | 2,25                   | 2,02              |
| Indennità trasporto  |  | 0,18                  | 0,18                     | 0,18                   | 0,18              |
| <b>Totale B</b>  |  | <b>13,85</b>          | <b>13,12</b>             | <b>12,20</b>           | <b>10,96</b>      |
| <b>ONERI CONVENZIONALI DI CARATTERE RETRIB.</b>                  |  |                       |                          |                        |                   |
| Festività residue n. 12  |  | 0,62                  | 0,59                     | 0,55                   | 0,49              |
| Festività 4 novembre   |  | 0,04                  | 0,04                     | 0,04                   | 0,03              |
| <b>Totale C</b>  |  | <b>14,51</b>          | <b>13,75</b>             | <b>12,78</b>           | <b>11,48</b>      |
| <b>CONTRIBUTI PREVID. E ASSICURATIVI CARICO DITTA</b>            |  |                       |                          |                        |                   |
| Ass. familiari 0,68% su Tot. C                                   |  | 0,10                  | 0,09                     | 0,09                   | 0,08              |
| Fondo pensioni: 23,31% su Tot. C (1)                             |  | 3,38                  | 3,20                     | 2,98                   | 2,68              |
| Disoccupazione: 2,41% su Tot. C                                  |  | 0,35                  | 0,33                     | 0,31                   | 0,28              |
| Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. C  |  | 0,03                  | 0,03                     | 0,03                   | 0,02              |
| Cassa Integrazione Guadagni: 5,20% su Tot. C                     |  | 0,75                  | 0,71                     | 0,66                   | 0,60              |
| Cassa Integrazione Guadagni Straord. 0,60% su Tot. C             |  | 0,09                  | 0,08                     | 0,08                   | 0,07              |
| Maternità, indenn. ec. Malattia: 2,68% su Tot. C                 |  | 0,39                  | 0,37                     | 0,34                   | 0,31              |
| Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,13% su Tot. C          |  | 1,91                  | 1,81                     | 1,68                   | 1,51              |
| Contr. INPS-INAIL 48,21% su 15% contr. Cassa Edile               |  | 0,05                  | 0,05                     | 0,05                   | 0,04              |
| <b>Totale D</b>  |  | <b>7,05</b>           | <b>6,68</b>              | <b>6,21</b>            | <b>5,58</b>       |
| <b>ONERI VARI A CARICO DITTA</b>                                 |  |                       |                          |                        |                   |
| Trattamento di fine rapporto                                     |  | 1,33                  | 1,26                     | 1,17                   | 1,06              |
| Cassa Edile 6,677 su Tot. C                                      |  | 0,97                  | 0,92                     | 0,85                   | 0,77              |
| Indennità Sostitutiva Mensa                                      |  | 0,21                  | 0,21                     | 0,21                   | 0,21              |
| Contribuzione Prevedi 1% su Totale C (ipotesi adesione al 30%)   |  | 0,04                  | 0,04                     | 0,04                   | 0,03              |
| <b>Totale E</b>  |  | <b>2,55</b>           | <b>2,43</b>              | <b>2,28</b>            | <b>2,07</b>       |
| <b>Totale G (C + D + E)</b>                                      |  | <b>24,11</b>          | <b>22,86</b>             | <b>21,27</b>           | <b>19,13</b>      |
| Oneri vari imponderabili 8,48% su Tot. G                         |  | 2,04                  | 1,94                     | 1,80                   | 1,62              |
| Incidenza IRAP (4,82% su G - D - Cuneo)                          |  | 0,72                  | 0,67                     | 0,62                   | 0,55              |
| <b>TOTALE COSTO ORARIO</b> (Escluso spese generali e utili)      |  | <b>26,87</b>          | <b>25,47</b>             | <b>23,69</b>           | <b>21,30</b>      |

L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi ivi compreso il TFR